赋能城市发展新活力

工行保定分行4.5亿元助力高碑店市体育场馆建设

行保定分行积极响应地方发展需求,精 准发力,为高碑店市体育馆和综合馆项 目累计投放贷款4.5亿元,强有力的信 贷资金支持有效保障了项目的顺利进

高碑店市体育馆和综合馆项目作为 当地重要的民生工程,备受当地市民关 注。项目地处高碑店市东北部核心板 块,总占地8.5万平方米。

项目建成后,体育馆将具备承办地 区性综合运动会和全国单项体育赛事的 能力,同时也是全民健身的重要场所;综 合馆则将打造成为城市系列文化活动中

及电影院等丰富功能。整个项目预计可 服务市民超150万人次,可极大丰富市 民的文体生活,为其提供多元化的健身、 娱乐和文化体验空间。并将直接带动周 边餐饮、零售、教培、文旅等多元消费链 条,促进区域经济的协同发展,为地方经 济增长注人新动力。

自2022年5月项目开工起,工行保 定分行便紧密跟进,同步开展介入、授信 与放款工作,确保项目建设资金及时到 位,以"工行速度"保障施工节点顺利推

"此次助力高碑店市体育馆和综合

支持地方发展的又一重要举措。"工行保 定分行相关负责人表示,未来,该行将继 续发挥金融优势,精准对接地方需求,为 更多基础设施建设和民生项目提供优质 的金融服务。

据了解,工行保定分行始终秉持 金融为民"理念,聚焦产业发展、科技 创新、城市建设和乡村振兴等重点领 域,不断创新金融产品和服务,大力服 务保定地方经济社会高质量发展。在 制造业领域,该行充分运用政策倾斜与 利率优惠,累计发放贷款超90亿元,支 持高新技术企业发展的贷款也达到60

亿元。在城市建设方面,全力支持保定 市主城区城中村改造,率先发放项目贷 款,积极参与城市品质提升工程,截至 2024年末,为保定城改项目完成26笔 行外银团贷款组建,城改累计投放 294.19亿元,贷款余额172.06亿元,同 业占比37.48%。积极支持绿色产业项 目建设、建筑节能领域客户发展,为清 洁能源、节能环保等绿色经济领域提供 信贷支持6亿元。在助力乡村振兴上, 推广"种植e贷""养殖e贷"等特色信贷 产品,帮助农户增收。2024年涉农贷款 余额达259.66亿元,为农村产业发展提 供了强劲支撑。

增强全员服务意识 提升全行服务质效

建行保定分行举办"践行服务初心 提升客户体验"主题演讲比赛

日,建行保定分行举办"践行服务初心 提升客户体验"客户服务主题演讲比赛 决赛,进一步强化"以客户为中心"的服 务理念,切实推动客户投诉压降工作落 地见效,全面增强全员服务意识,提升全

比赛自启动以来,得到各单位青年 员工的热烈响应和积极参与。经过前期 广泛的宣传动员和严格的初赛遴选,16 组选手脱颖而出,会师决赛

赛选手们紧扣"客户服务"这一核心主 题,结合自身的工作岗位、实践经历和 切身感悟,以饱满的热情、质朴的语言 和鲜活的事例,倾情讲述了一个个扎根 一线、服务群众、奉献社会的动人故 事。经过现场评审,恒祥南大街支行董 玉洁、定州支行周家谊获一等奖。定兴 支行韩真哲、于艳昶,高阳支行张子政 获二等奖。涞源支行蒋珊珊、唐县支行 李梓宁、贾海娟,城建支行白晓丹、莲池

奖。个人金融部袁畅、高开区支行李佳 轩、白沟新城支行张晗、高碑店支行路 凌凡、易县支行齐致莹、孙佳骏,复兴西 路支行崔一帆、农大支行黄泽烨获优秀 表现奖。恒祥南大街支行、定州支行、定 兴支行获优秀组织奖。

建行保定分行党委书记、行长王 向阳表示全行上下将"客户至上 注重 细节"理念的认识,从意识层面彻底落 实到行动层面,跳出"银行流程"看"客

诉背后深层次原因,从源头减少问题 发生,真正实现从"被动处理"到"主动 预防"的转变。结合"我就是爱心使 者,我就是建设银行"优质服务倡议 书,践行服务初心,注重服务细节,用 心倾听客户声音,用情解决客户难题, 形成"人人都是服务者、处处都是服务 窗口"的良好氛围,共同推动建行服务 品牌迈向新高度,推动保定行服务水 平再上新台阶。



金融助力开学季

随着开学季的到来,农行保 定分行积极行动,结合广大师生 和家长实际需求,组织专业团队 走进校园,为新生家长集中开立 借记卡和手机银行,现场指导师 生和家长使用掌上银行缴费。还 同步开展反诈知识宣传,结合真 实案例讲解防范技巧,增强师生、 家长金融安全意识,助其牢牢守

张馨月 摄

9月两个期限LPR报价维持不变

新一期贷款市场报价利率(LPR)出 炉 两个期限IPR 连续4个月维持不 变。9月22日,中国人民银行授权全国 银行间同业拆借中心公布:1年期LPR 为3.0%,5年期以上LPR为3.5%。

LPR继续"按兵不动"符合市场预 期。9月以来,作为政策利率的央行7天 期逆回购利率保持稳定,意味着当月 LPR 报价的定价基础没有发生变化,已 在很大程度上预示9月LPR报价会保持 不动。LPR 是在7天期逆回购利率基础 上加点而来。

此外,东方金诚首席宏观分析师王

青表示,受"反内卷"牵动市场预期等 因素影响 近期1年期银行同业存单 到期收益率(AAA级)、10年期国债 收益率等主要中长端市场利率有所 上行,在商业银行净息差处于历史低 点的背景下,报价行也缺乏主动下调 LPR加点的动力。

近期,美联储开启了2024年12月以 来的首次降息,为全球市场提供更宽松 的流动性环境。"在这种趋势下,中美利 差压力和人民币汇率压力将有所减轻, 外部约束减弱,为中国货币政策带来更 为宽松的外部环境,我国货币政策调整 示,LPR 变动仍然受到多方面因素的影

展望后市,多位业内人士认为,今年 年内央行可能实施新一轮降息降准政

王青预计,四季度央行可能实施新 一轮降息降准,并带动两个期限品种的 LPR报价跟进下调。这将引导企业和居 民贷款利率更大幅度下行,激发内生性 融资需求,是四季度促消费扩投资、有效 对冲外需放缓的一个重要发力点。现阶 段物价水平偏低,货币政策在包括降息

空间将更大。"招联首席研究员董希淼表 在内的适度宽松方向上有充足空间,无

董希淼同样认为,下一阶段,如果政 策利率和存款利率继续降低,金融机构 资金成本持续下行,则LPR仍有下降的 可能。他预计,今年四季度LPR或将下 降一次,幅度在5至10个基点。但对下 一阶段LPR下降的节奏、幅度,市场不 可抱有过高期待,未来一段时间LPR的 变动需要兼顾短期与长期、内部与外部 等因素,努力在稳增长、稳息差、稳外贸 等多重目标中保持动态平衡。

据《经济参考报》

银行秋季招聘加码争夺金融科技人才

既懂技术又懂业务的"双料选手"更受青睐

"金九银十"求职季,全国主要商业

银行2026年度校园招聘陆续开启。 当前银行业数字化转型纵深推进, 技术驱动业务增长已成为各家银行的战 略共识,银行的人才需求结构也应时而 变。今年秋季招聘(以下简称"秋招"), 银行继续加码金融科技人才招聘。银行 招聘金融科技人才不再局限于系统开发 等传统的技术型人员,而是更多青睐既 懂技术又懂业务的复合型人才。金融科 技人才的需求渗透至银行业务全链条乃 至管理层面,相关岗位设置更趋精细化。

加大招揽力度

近年来,金融科技人才一直是各大 银行人才招聘的重心。今年秋招,大数 据、人工智能、数据科学等专业背景的复 合型人才依旧是银行争夺的对象。多家 银行以专项招聘的方式,加大对金融科 技人才的招揽力度。

工商银行招聘官网显示,该行总行 本部推出"人工智能+"专项招聘。计划 招聘人数为20人左右。人工智能、大数 据等相关专业优先。这一专项招聘在该 行所有招聘岗位中处于"置顶"位置。

农业银行"菁穗培训生"岗位下设 '金融科技专项计划",该岗位主要从事 金融服务与产品创新、渠道分析与建设、 经营场景拓展、智能化营销与风控模型 及系统建设、人工智能技术推广运用等 业技融合相关工作;要求计算机类、电子 信息类、自动化类、管理科学与工程类等 相关专业,具有经济金融、人工智能等复 合专业背景者优先。

全国性股份制银行中,浙商银行推 出"CZ星计划",其中提出计算机、人工 智能、数据科学、信息处理、量化分析、 物理等AI相关专业背景的复合型人才 优先。城商行、农商行等中小银行对金 融科技人才的争夺同样激烈。例如,上 海农商银行招聘人工智能、软件开发、 系统测试等多个方向的 FINTECH 培训

中国银行研究院研究员杜阳认为, 今年银行对科技人才的需求趋于纵深 化,即从"技术支持"向"业务赋能"转 变。银行寻求能够深刻理解金融逻辑、 主动挖掘业务需求并利用技术手段驱动 业务创新乃至商业模式变革的金融科技 人才。可以看到,招聘要求中普遍强调 候选人需具备金融知识背景、项目管理 能力和跨部门沟通协作能力,旨在打破 技术与业务之间的壁垒。

培养模式向"复合"转变

随着银行对金融科技人才的需求走 向复合型,更趋精细化、前沿化,银行的 人才培养模式也随之发生转变

'商业银行针对金融科技人才的培 养,正逐步向复合型培养模式转变,人员 不仅会在软件开发、数据中心、网络安全 等核心技术部门深入实践,更会被安排 到零售金融、公司金融、风险管理、资产 管理等业务部门,亲身体验业务流程、理 解客户需求、学习风险逻辑。"杜阳表示。

例如,工商银行"人工智能+"专项 招聘,要求人员入职后先在科技机构和 境内分行进行为期一年的轮岗锻炼,期 满后返回总行,定向安排到对公、零售、 风控等业务部门相关岗位工作。

浙商银行"CZ星计划"面向业务管 理岗位,采取高标准准人、重资源培养、 重政策激励、严要求约束、优路径成长的 培养与管理原则,以培养总行二级部门 或分行中层级别的经营管理人才为目

"复合型培养模式有助于解决银行 复合型人才的供给难题。通过业务实践 打破技术与业务的认知壁垒,培养出的 人才能够用'业务的语言'谈技术,用'技 术的思维'解业务。这样的人才才能够 成为银行数字化转型的关键连接点和催 化剂。"杜阳认为。

举措留住人才

"未来银行的金融科技人才需求将 更加专业化、系统化和国际化。"上海金 融与发展实验室主任曾刚认为,首先,随 着科技业务不断深化,岗位将进一步细 分,如人工智能算法工程师、区块链开发 专家、数据安全架构师等细分岗位会持 续增加。其次,银行与高校、科研机构的 产学研合作将趋于常态化,通过实习实

践、联合培养等多元渠道提前锁定优质 科技苗子,提高后备力量储备。最后,在 全球科技竞争中,大型商业银行将更加 积极地引进具备海外教育或工作背景的 高端科技人才。

受访专家认为,为有效吸纳并长期 留住金融科技复合型人才,银行需要从 薪酬激励、职业发展、企业文化等多方面 着手

曾刚认为,银行应建立市场化的薪 酬体系,动态调整科技人才薪酬水平,为 高端技术人才提供更具竞争力的收入和 奖励,包括项目奖金、技术专利激励等。

在杜阳看来,在企业文化方面,商业 银行需构建科技公司式的组织文化与工 作环境,推行更加扁平化、敏捷化的组织 架构,为科技团队营造开放、包容、鼓励 创新、宽容试错的工作氛围。在职业发 展方面,银行需设计具有吸引力的职业 发展路径;允许顶尖技术人才通过深耕 技术成为首席科学家、资深架构师等,确 保技术人才的专业价值得到充分肯定。

"银行还可以在适当范围内为科技 人才提供富有挑战性且拥有自主权的重 点项目。"杜阳表示,比如给予科技人才 主导重要业务系统重构、创新金融产品 研发等高影响力项目的机会,赋予其相 应的决策权和资源调配权,使其能清晰 地看到技术成果如何直接转化为商业价 值,从而获得持续的内在激励

据《证券日报》

业界资讯

传授防诈骗小妙招

河北银行保定天威路支行 助力老人守好"钱袋子"

保定日报讯(通讯员连兰波)9月 12日,河北银行保定天威路支行举办 以"安心养老,智慧金融"为主题的老 年小课堂,传授防诈骗小妙招,普及助 老金融产品,为老年客户养老资产保

当天,30余名老年客户齐聚一 堂,支行工作人员向老年客户讲解社 保卡的各项便捷功能和专属福利,用 通俗易懂的话语普及防范电信诈骗 知识,结合真实案例向其传授防骗小 妙招。同时,针对老年客户的理财需 求及风险偏好,面对面详细介绍稳健 型理财产品和定期存款的优势,根据

资产规划方案。为帮助老年人跨越 "数字鸿沟",支行工作人员还耐心教 授客户手机银行查询账户、缴纳生活 费用、识别正规金融APP等实用操

河北银行保定天威路支行将始终 秉持"金融为民"的服务理念,定期举 办针对老年群体的专题讲座与惠民服 务活动,提供更耐心、更便捷的线下服 务体验,积极打造"金融+服务+公益" 深度融合的养老金融试点支行,努力 成为每一位老年客户身边值得信赖的 金融伙伴。

中华财险保定中支 积极开展防范非法集资宣传

保定日报讯(通讯员张学彬)9月16 日,中华财险保定中心支公司积极参加 由国家金融监督管理总局保定监管分 局与中国人民银行保定市分行联合主 办的2025年金融教育宣传活动,围绕如 何防范非法集资开展一系列宣传活动。

中华财险保定中心支公司工作人 员在活动现场设立专门咨询台,摆放 涵盖非法集资常见手段、危害及防范 措施等内容的宣传资料。同时结合 "养老投资""虚拟货币"等典型非法集 资案例,向过往群众详细讲解非法集 资的特征,提醒其不要轻信"高收益 零风险"的虚假广告宣传。还针对老 年人群体,重点揭露以"养老服务""健 康养生"等为幌子的非法集资骗局,帮 助老年人识别非法集资陷阱,提高自

此次活动有效提升了公众对非法 集资的防范意识和识别能力,获得现 场群众的一致好评。中华财险保定中 心支公司将持续开展丰富多彩的金融 知识普及活动,为构建安全稳定的金 融秩序贡献力量。

建行保定京南一品小区 支行开展主题党日活动

保定日报讯(通讯员张亚楠)传承 红色基因,感悟先辈奋斗精神。建行 保定京南一品小区支行日前组织党员 走进留法勤工俭学运动纪念馆,开展 主题党日活动。

党员们依次参观各个展厅,大量珍 贵文物、历史照片以及详实的文字资 料,生动地再现了留法勤工俭学运动的 兴起、发展与深远影响。参观结束后, 全体党员在纪念馆的小广场上,面向鲜 红的党旗,庄严地重温了入党誓词。铿 锵有力的话语在广场上空回荡,表达出 党员们对党的无限忠诚和为共产主义 事业奋斗终身的坚定决心。

通过此次活动,党员们接受了一 次深刻的革命传统教育和爱国主义精 神洗礼。大家纷纷表示,要以先辈为 榜样,立足自身岗位,脚踏实地、勤奋 进取,以实际行动传承红色基因,为建 行高质量发展贡献力量。

建行保定蠡县支行 培训提升青年员工业务能力

保定日报讯(通讯员郝奥天)建行 保定蠡县支行日前正式启动青年员工 综合业务能力提升第一期培训。

培训旨在系统性提升青年员工综 合服务素养,加速构建高素质青年人 才梯队,推动青年员工尽快成长为支 撑支行稳健发展的中坚力量,并充分 发挥资深员工"传帮带"的经验赋能作

本次培训中各条线讲师分别介 绍"慧懂你"APP实操、手机银行便捷 化代缴费项目、企业微信应用场景、 客户维护技巧、公司业务数字工具、

各位学员互动交流。青年员工们认 真听讲、积极互动,学习氛围浓厚。 他们纷纷表示,这次培训不仅让他们 学到了新知识、新技能,还拓宽了视

通过本次培训,不仅提升了青年 员工的综合素养和业务能力,还为青 未来,建行保定蠡县支行将继续关注 青年员工的成长和发展,为青年员工 搭建更加广阔的舞台,助力他们实现 个人价值与企业发展的双赢。

建行保定涿州物探支行 召开2025年新员工交流会

保定日报讯(通讯员张娟)建行 保定涿州物探支行为帮助新员工加 速适应职场环境、融入团队发展,日 前组织2025年新员工交流会,通过搭 建沟通桥梁,夯实新员工职业发展基

会上,10名新员工依次上台发 言,分享个人教育背景、职业规划及人 职以来的感受。他们纷纷表示,支行 工作氛围融洽温暖,发展平台广阔,未 来将以积极心态提升业务能力,全力 融入团队,为支行发展贡献力量。在 互动交流环节,老员工代表及业务骨 干结合自身多年工作经历,向新员工 传授业务实操技巧与职场成长经验;

主管副行长分别从岗位工作要求、职 业发展路径等维度,为新员工提供针 对性指导建议,鼓励大家主动学习、快 速转变角色。

建行保定涿州物探支行行长楚建 勋在总结讲话中,详细介绍支行总体 运营情况和员工职业规划、晋升通道 等,同时重点开展合规教育,强调"19 条禁令"的核心要求,解读违规行为的 具体分类与对应处罚标准,要求新员 工严格遵守业务规范与行外行为管理 规定。此外,鼓励新员工主动钻研业 务知识与规章制度,培养团队协作精 神,牢固树立合规意识与服务意识,以 专业素养做好客户服务工作。

建行安国支行 开展网点联学共建

保定日报讯(通讯员王帅) 建行保定安国支行与博野支行 日前开展第三季度营业网点形 象焕新联学共建活动。

双方结合近期省分行检查 重点项,连同外部环境、员工职 业形象、厅堂服务流程、网络安 全等内容进行共同学习研讨,并 针对客户引导分流、新员工培训 等工作进行交流,取得良好效 果。通过本次营业网点形象焕 新联学共建活动,双方互相借 鉴,找出短板,分享经验,将网点 焕新活动落到实处,为提升服务 质效提供了有力支撑

