

遭遇用人单位以各种理由拒签劳动合同、无故延长试用期该怎么办 入职如何规避风险保护自身权益

金秋十月,众多应届毕业生经历了漫漫求职路后开始正式步入社会。进入职场的第一步是办理入职手续,在这个过程中,有哪些法律上的问题值得注意?如遭遇用人单位以各种理由拒签劳动合同、无故延长试用期该怎么办?本栏目撷取了几起典型案例,旨在对新入职者有所帮助。

劳动合同必须要签吗?

李某大学毕业后于2019年8月1日入职某公司,从事软件技术开发工作。李某多次提出签署劳动合同,公司都以没有合同范本为由拒绝。2020年10月30日,李某提出离职,要求公司支付在职期间未签劳动合同的两倍工资差额。经过劳动仲裁和法院审理,最终法院判决公司支付2019年9月1日至2020年8月31日期间未签劳动合同的两倍工资差额。

【法官提醒】

建立劳动关系,用人单位应当与劳动者签署书面劳动合同。用人单位与劳动者可以约定固定期限的劳动合同,也可以签署无固定期限或以完成一定工作任务为期限的劳动合同。用人单位与劳动者签署书面劳动合同时,应就工资待遇、工作时间、劳动保障等与劳动者密切相关的事项予以明确。

依据我国劳动合同法第八十二条的规定,用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付两倍的工资。用人单位如未按照法律规定在用工之日起一个月内订立劳动合同的,劳动者可以向用人单位主张未签劳动合同两倍工资差额的方式维护权益。

试用期可以随意延长吗?

应届毕业生王某于2019年7月15日办理了入职手续,公司与他签署了三年固定期限劳动合同,约定试用期三个月,在此期间月工资标准为8000元,转正后为10000元。试用期满前,公司综合评价意见认为王某所编写的文案略显稚嫩,公司与王某签署了补充协议,双方约定试用期延长三个月,即2019年10月15日至2020年1月14日,试用期待遇月工资标准不变。王某在入职满6个月后终于转



正成为正式员工,但他认为公司延长三个月试用期属于违法行为,故提起劳动仲裁,要求公司按照转正后标准支付2019年10月15日至2020年1月14日工资差额及违法约定试用期的赔偿金。经过审理,法院支持了王某的请求。

【法官提醒】

劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。劳动者在试用期的工资不得低于劳动合同约定工资的80%,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。需要特别强调的是,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

依据我国劳动合同法第十九条中的规定,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。如果用人单位超过法定标准试用期期限,或试用期满后延长试用期(二次约定试用期)的,均属于违法行为,劳动者有权要求用人单位违法约定试用期的赔偿金。如果用人单位试用期期间的工资标准低于劳动合同约定标准80%的,劳动者有权要求按照劳动合同约定补足工资差额。

社会保险可以不交吗?

张某毕业后入职某公司,每月工资

8000元。该公司为降低用工成本,未为他缴纳社会保险。张某虽然知道公司行为不妥,但作为新人没有采取投诉稽核等措施。不巧的是,张某突发疾病入院治疗。公司得知后,为他垫付了2万元医疗费,此后未再支付任何费用。出院后,张某与公司协商要求报销医疗费遭到拒绝,后诉至法院。经审理,最终法院判决公司比照张某可享受的医保待遇支付医疗费。

【法官提醒】

依据我国社会保险法第二十三条规定,职工应当参加职工基本医疗保险,由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳基本医疗保险费。劳动法第七十二条规定,用人单位和劳动者必须依法参加社会保险,缴纳社会保险费。

用人单位未缴纳社保或缴纳社保基数低于劳动者实际工资水平的,均属于违法行为,劳动者可通过向行政执法部门投诉的方式要求用人单位补缴。社保经办机构不能补办导致劳动者无法享受社保待遇的,劳动者可以要求用人单位赔偿社保待遇损失。以医保为例,用人单位未缴纳社会保险的,在劳动者患病存在医疗费支付的情况下,需比照医保待遇标准赔偿医疗费损失。

单位收押金合法吗?

毕业生李某在办理入职手续时得知,新员工须进行专业技能培训,单位要

求其先行缴纳入职培训押金2万元,完成培训并通过试用期考核后即可返还。李某按要求缴纳后,单位一直未向其返还这笔费用。李某提起诉讼,经审理,最终法院判决单位向李某返还押金。

【法官提醒】

依据劳动合同法第九条的规定,用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。上述案例中,新员工入职进行专业技能培训,可依据相关法律规定约定服务期及违约金,但单位收取押金的做法是违反法律规定的。

如果用人单位违法收取劳动者押金或扣押居民身份证等,劳动者可通过劳动行政部门责令用人单位退还或提起劳动仲裁申请要求返还。如果造成损害,劳动者还可以要求用人单位承担赔偿责任。

自定违约金条款算数吗?

齐某于2014年7月1日入职,11月与公司签订了服务期协议,双方约定,公司为齐某办理北京市落户手续,齐某为公司服务期限为五年,如齐某因个人原因提前离职的,需一次性支付违约金50万元。在2016年4月,双方解除劳动关系。公司认为,齐某擅自离职导致项目中断,另行招聘新员工存在成本支出,诉至法院要求齐某支付违约金。经审理,法院认为公司与齐某所签署的有关落户事项的违约金约定因违反强制性法律规定而属于无效,对公司的诉讼请求不予支持。

【法官提醒】

用人单位可依法与劳动者约定违约金,目前我国劳动法律法规仅支持两种可约定违约金的情形:一是涉及职业培训的,用人单位为劳动者提供专项培训费用,对其进行专业技术培训的,可以与该劳动者约定服务期;劳动者违反服务期约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金。

二是对负有保密义务的劳动者,用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与其约定竞业限制条款,并约定在解除或者终止劳动合同后,在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金。

除上述两种情形外,用人单位与劳动者之间的违约金约定均属无效约定。

(本报综合新华社消息)

更多分类信息请登录微信:生活资讯(微信号: bdrbs_flg) ★分类广告服务电话: 3092123

<h3>便民服务</h3>		<p>爱心保洁 家庭、单位、玻璃厨卫 17532059115</p> <p>保洁美缝疏通 15369261782</p>	<h3>出租转让</h3> <p>建国路大小车库,可做大型物流、仓储,交通方便,条件便利。电话: 13331258268 13032081522</p>	<h3>一站式家居服务</h3> <p>宅事通便民服务品牌,全方位整合家政、保洁、家电维修、开锁修锁、同城货运、改上下水、抽化粪池、房屋修缮、家居维修、改水电修水暖,服务提供者严格筛选备案,以规范化管理统一标准,监督保障服务质量,快速便捷地满足您的宅事需求,让您省心省时省费用! 享更多实惠! 拨打服务电话或扫描下方二维码,即可享受服务。</p> <p>服务咨询热线: 0312-3092123</p>
<h3>疏通服务</h3> <p>专业疏通 3018861 修改水管</p> <p>低价疏通 3033930 高压清洗抽化粪池</p>	<h3>搬家服务</h3> <p>喜洋洋搬家 2063322 喜悦搬家 2063366 13930276599</p> <p>好运来搬家 13131298551</p>	<h3>家政服务</h3> <p>红启家政 保姆月嫂护工保洁 招聘工人 15533286078</p>	<h3>维修服务</h3> <p>7575660 移机加氟 空调维修回收</p> <p>15703127970 上门空调 冰箱 热水器 油烟机 洗衣机 精修</p>	
<h3>保洁服务</h3> <p>专业疏通 修改水管 修马桶 3038805 2022773</p>		<p>刊登保定日报分类广告优惠正在进行中……</p>		