

职场人因工受伤后该怎么办?

专业人士提醒:个人与单位发生社保争议,可以依法申请调解、劳动仲裁和诉讼

抛开行业、工作性质及收入的差异,职场人因自身疏忽或者他人侵权导致伤亡,应该怎么办呢?专业人士对此进行详解。

哪些情况能够申请认定工伤?

工作原因、工作场所和工作时间是工伤认定的三大要素,其中工作原因是核心要件,是认定工伤的充分条件。即使不在工作时间、工作场所,但只要是工作原因,同样应当认定为工伤。工作场所和工作时间在工伤认定中一方面是补强工作原因,另一方面是在工作原因无法查明时,用以推定是否属于工作原因。

在工作时间、工作场所,因工作原因受伤是认定工伤最为典型的情形,除此之外,在工作时间前后,在工作场所,因从事预备或者收尾工作而受伤;

因工外出期间,因工受伤或者发生事故下落不明;在上下班途中,发生了非本人主要责任的交通事故;在工作时间内,来往于多个与其工作职责相关的工作场所之间的合理区域内受伤害等情形,都应当认定为工伤。

为了更好地保护劳动者,在工作时间和工作岗位上,突发疾病死亡或者48小时内经抢救无效死亡;在抢险救灾中受伤等情形也视同工伤。

法律法规列举的认定为工伤情形比较多,归结到一个关键词就是工作原因。举例来说,李某应公司要求带客户旅游,在与客户互动中溺水身亡就属于因工作原因,被认定为工伤;而王某在带队执行任务后,中午就餐时突发脑出血,经鉴定因属于高血压所致,所以不被认定为工伤。

值得注意的是,故意犯罪、醉酒或吸毒、自残或自杀、对交通事故负有主要责任等特殊情形被排除在工伤认定的范围之外。

职场人能享受哪些工伤保险待遇?

工伤保险是社会保险制度之一,目的是保障公民在工伤情况下依法从国家和社会获取物质帮助。工伤保险由用人单位缴纳工伤保险费,职工无需缴纳,如果单位未给职工缴纳工伤保险,



那么由单位承担工伤保险待遇费用。如果职场人能够被认定成工伤,则可以由工伤保险基金或者用人单位负担相关费用。

职场人因工受伤,可享受治疗所需的医疗费、康复费、住院期间伙食补助费,需要到社保缴纳地以外就医的,还可以享受交通食宿费。如果职场人想要解除或者终止劳动合同,还可以申请一次性医疗补助金。若因工致残了,职场人可以申领一次性伤残补助金、伤残辅助器具费以及伤残津贴。职工因工死亡的,近亲属可领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金。

因第三人侵权受到伤害,职场人既可以向侵权第三人要求民事侵权赔偿,也可以向工伤保险基金要求享受工伤保险待遇。除工伤医疗费用之外,职场人可以同时享受工伤保险待遇和民事侵权赔偿,也可以自行选择救济程序的顺序。《最高人民法院关于因第三人造成工伤的职工或其亲属在获得民事赔偿后是否还可以获得工伤保险补偿问题的答复》规定,因第三人造成工伤的职工或其近亲属,从第三人处获得民事赔偿后,可以向工伤保险机构申请工伤保险待遇补偿。

同时,我国的法律法规不排斥用人单位参加人身意外伤害保险,鼓励用人

单位与个人购买人身意外伤害保险,比如《建筑法》鼓励建筑施工企业为从事危险作业的职工办理意外伤害保险,支付保险费。职工发生工伤后,可以同时享受工伤保险待遇和商业保险待遇。

单位不配合申请工伤认定怎么办?

《工伤保险条例》第十七条规定,单位应当自事故伤害发生之日起30日内向统筹地区社会保险行政部门申请工伤认定。如果单位不申请的,工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内,可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

如果用人单位未在规定时间内提交工伤认定申请,在此期间发生的工伤待遇等有关费用由用人单位负担。如果是因不属于职工或者其近亲属自身的原因,比如不可抗力、人身自由受限、用人单位原因、社保部门登记制度不完善、对是否存在劳动关系发生争议而申请仲裁、提起民事诉讼等未申请工伤认定,被耽误的时间不计算在工伤认定申请时限内。

有人可能会担心自行申请单位不

同意、不配合怎么办,正是考虑到这种问题,《关于实施<工伤保险条例>若干问题的意见》第五条明确规定,用人单位未按规定为职工提出工伤认定申请,受到事故伤害或者患职业病的职工或者其直系亲属、工会组织提出工伤认定申请,职工所在单位是否同意(签字、盖章),不是必经程序。

自行申请工伤认定的程序并不复杂。职场人只需要填写工伤认定申请表,携带劳动关系证明材料、医疗诊断证明等前往统筹地区社会保险行政部门。一般情况下,当地部门会在受理工伤认定申请之日起60日内作出工伤认定决定,并书面通知。如果对工伤认定申请不予受理的决定或者对工伤认定结论不服的,职场人也可以依法申请行政复议或者提起行政诉讼。

如果职场人发生工伤后,经治疗伤情相对稳定后仍存在残疾、影响劳动能力的情形,还可以填写劳动能力鉴定申请表,携带诊断证明和身份证明等向设区的市级劳动能力鉴定委员会申请劳动能力鉴定。劳动者本人亲自申请有所不便的,父母、配偶、子女等近亲属也可以代为提出。

友情提示

关于工伤认定的注意事项

劳动者要多关注自己的社保缴纳情况,可以向社会保险经办机构咨询有关问题,查询缴费记录和个人权益记录,同时监督好本单位的社保缴费情况。尤其是在高危环境从业的劳动者,要注意保存好劳动关系的相关证据,发生意外及时申请工伤认定。

劳动者和用人单位都要关注申请工伤认定的期限,用人单位要在事故伤害发生之日起30日内申请工伤认定。用人单位不申请认定的,劳动者或者其亲属应在1年内申请工伤认定,该期间扣除申请劳动仲裁、行政复议和诉讼的时间。如果不是因为劳动者自身的原因,耽误了申请工伤认定的期限,那么这段时间也是可以扣除的。

工伤保险法律法规属于社会法,本身承载着倾斜保护职工的理念。对于违反社保法律法规的行为,劳动者有权举报、投诉。个人与用人单位发生社保争议,可以依法申请调解、劳动仲裁和诉讼。

(本报综合报道)



便民服务

疏通服务

通改下水道
高压清洗管道
3073929

专业疏通
修改水管 修马桶
3038805
2022773

7575660

手机加
空调
维修
回收

保洁服务



爱心保洁
家庭、单位、玻璃厨卫
17532059115

招聘教育管理人员
有经验,月5000-10000元
有保险。15603126006王女士

大辞典

天天刊登 价格更实惠

保定晚报分类广告 一次性付款
每周至少刊登三次 即可享受优惠服务

●10次赠1次 ●20次赠3次

房屋出租 1室/2室/3室

●天威中路雪香花园小区2室1厅70平3楼,紧邻省医院、妇幼、一中,双气儿、南北通透,家电齐全,一年起租,可转让,价面议13383327598

●乐凯大街与七一路交叉口北50米路西,平房带院300平,相邻保定七中,水电暖齐全。电话:13933228388

●保定市钻石街第三干休所3楼2室2厅90平,家具齐全,拎包入住,电话13582266991