保定晚报编辑部主办 E-mail:bdwbzbs@126.com 责编:盖继文

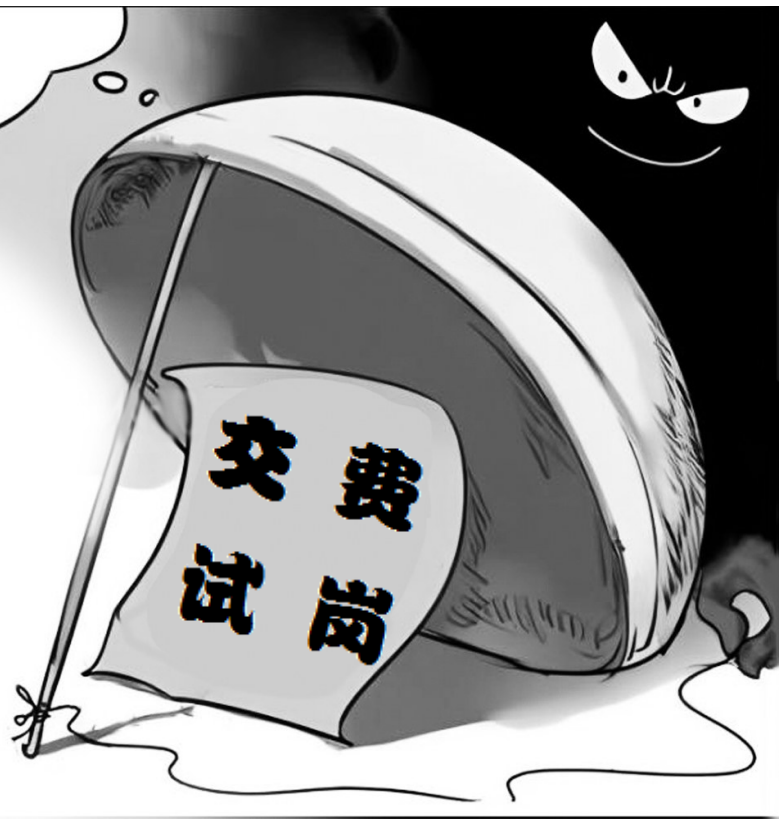
“试岗”杀猪盘，群里同事全是托儿

——揭秘求职“私人定制”骗局

今年以来，社会上出现一种以“试岗”为名的求职“杀猪盘”骗局。不法分子精准锁定求职人群，诱导求职者一步步落入转账陷阱，涉案金额从数百元到几十万元不等。

记者调查发现，这场骗局的特别之处在于，不法分子精准锁定求职人群、冒用上市公司名义抛出“试岗补贴”诱饵、伪造“官方文件”三重手段，层层突破求职者心理防线。

对此，律师提醒，求职者务必警惕交费入职、预存考核等偏离正常招聘流程的环节，一旦遇到要求转账、下载陌生App等情况，应果断拒绝并留存聊天记录、转账凭证等证据；若确认被骗，需第一时间报警，借助法律手段挽回损失。



名为“试岗”的“杀猪盘”

近日，海外留学归来的应届毕业生王萍萍向记者还原受骗过程。某日，她收到一条陌生号码发来的短信，称其简历通过初步审核，希望进行后续沟通。“最近我的确在前程无忧平台上更新了自己的求职信息，虽然不记得是否给这家公司投过简历，但觉得不能错过就业机会，就回复了信息。”

很快，王萍萍收到邮件，附件是一份制作精美的PPT，首页显示对方为半导体上市公司屹唐股份，内页罗列着公司背景、拟聘岗位、薪资待遇、组织架构，甚至绩效评估和入职流程都十分详细。

其中试岗安排部分提到：公司将按“政策要求”提供线上培训，并同步发放薪资奖励，两日试岗综合收入超过500元，全程只需手机操作，首日工作满3小时即可，需通过一款名为“AI办公”的App开展。

起初，王萍萍抱着尝试的心态同意试岗，对方随即引导她下载指定App并加入所谓的内部工作群。王萍萍回忆说：“第一天任务很简单，在‘考核专员’的指引下，完成资料录入、数据分析测试等工作。完成后绑定软件的银行卡顺利提现156元。”

随后，骗局逐渐升级，“考核专员”要求她完成一项数据分析测试工作，并提出需要个人出资进行数据分析测试，收益为30%。当王萍萍还在疑惑的时候，群里的“同事们”已经测试成功，并纷纷发出到账截图。为了顺利获得工作，她在支付宝转账100元，再返回对方提供的软件内提现，“确实在软件内提现130元，这让我的疑虑逐渐打消”。

第二轮任务里的转账金额开始逐渐变多，转账200元之后，对方提出要用银行卡再次转账5000元才能提现。再次转账后，对方立刻变脸，先是指责王萍萍“操作失误，需补款重测”，紧接着又以“数据修复失败，无法提现”为由继续施压，甚至提出“需携带3万多元现金到指定地点，才能全额提现”。直到此时，王萍萍才幡然醒悟被骗了，“群里的‘同事们’全是托儿”。

此类骗局并非个例，一位曾被骗数万元的网友云舞，也在社交媒体上分享了受骗经历。该网友在Boss直聘平台更新简历求职。第一天试岗过程和王萍萍类似。试岗次日，对方以“数据测试”为由安排工作，强调“测试内容保密，不可泄露”，还发送了中国人民银行支付结算司的协议截图，声称“为了证明操作合规”。该网友特意到中国人民银行官网查询，发现截图与官网高度相似，这进一步加深了她的信任。后来该网友提出报警，便被对方直接“踢出”工作群，彻底切断了联系。

截至目前，已有多位受骗者公开分享了高度相似的经历。从披露的信息来看，被骗金额跨度较大，少则数百元，多则达几十万元；涉及的求职平台范围也较广，既包括前程无忧、智联招聘、Boss直聘等主流商业招聘平台，也涵盖了国聘这类国有引才就业服务平台。

三重手段精准突破信任防线

记者梳理发现，该骗局能够成功突破信任防线，核心在于不法分子精准运用“针对性推荐”“冒充知名公司”“伪造官方文件”三重手段，层层递进降低求职者警惕，最终实现诈骗目的。

第一重，实施“精准推荐”，通过筛选目标人群并适配地域信息增强可信度。此类诈骗短信的目标受众呈现高度集中的特征：几乎均为求职者，其中又以应届毕业生及工作年限较短、初入社会的群体为主。

第二重，优先冒用上市公司、独角兽企业名义，降低求职者防备意识。据不完全统计，天地科技、弘元绿能、新华锦、碧水源、国联股份、亨通光电、易点天下、软通动力等多家上市公司均被不法分子冒名用于招聘诈骗。

骗局的猖獗已引发上市公司警惕，今年6月，上市公司利尔达便发布官方声明称，近期有不法分子冒用公司名义发布招聘信息，公司已第一时间向公安机关报案，并郑重提醒求职者，正规招聘绝不会以“预存资金”为条件，切勿轻信陌生链接、不明App及转账要求。

第三重，通过伪造官方文件与机构信息增加可信度。在诈骗过程中，不法分子不仅会在录用通知等文件上伪造招聘公司的公章，还会仿冒金融监管部门、银行等机构的信息，这些虚假的“官方信息”，进一步消解了求职者的疑虑，使其更容易落入诈骗陷阱。

厘清平台责任边界

上述诈骗案有个共同的特点，受骗者都在不同的招聘平台提交了简历或求职信息。

“此类纠纷的核心在于厘清招聘平台的责任范畴与行为边界。”中国法学会消费者权益保护法研究会副秘书长陈音江说，若平台在未经求职者同意，将求职者个人信息出售，或者允许空壳公司通过付费方式，批量购买数百上千条符合特定条件的求职者个人信息，则该行为明确涉嫌违法以及侵犯求职者的个人信息权。

记者注意到，主流招聘平台已设置基础安全防线。在多个招聘App页面底部普遍标注安全提示，明确列出扣押证件、收取财物、诱导异地入职、违法使用简历等违规行为，提醒求职者可向平台举报。进一步点击后，还能看到“安全求职指南”，不仅列举常见受骗场景，还通过互动测试帮助大学生识别风险。

尽管平台设有防线，但审核环节仍存在漏洞，部分不法分子会通过非法途径获取企业盖章文件或营业执照复印件，借此绕过审核注册账号，给虚假招聘留下可乘之机。

知恒（上海）律师事务所刑事律师刘正要说，冒用上市公司公章的行为，可能构成刑法第280条规定的伪造公司印章罪。而诈骗过程中伪造国家监管机构官网、银行交易截图等手段，同样属于诈骗罪范畴。

谈及如何防范此类诈骗，陈音江认为，关键是要压实平台的主体责任。一方面要强化平台对相关招聘企业或个人的信息审核，确保相关信息的真实性，切实采取措施确保求职者的个人信息安全，尤其是未经求职者同意，不能擅自采集、使用或贩卖求职者个人信息。

另一方面要积极运用大数据、人工智能等技术手段提升风险鉴别能力。比如，核验招聘企业是否具备相关经营资质，排查“无实体公司大规模招聘”“招聘岗位与企业主营业务严重不匹配”等高风险情形。唯有将“技术筛查+人工复核”紧密结合，才能有效降低潜在风险，切实保障求职者的合法权益。

新华社北京9月18日电